

인천 청년이 제안하는

성평등한 조직 문화 조성을 위한

7가지 약속

2026년 『지역 청년 공감·소통 프로그램』 참여 청년이 함께 만들고 제안합니다.

하나,



성별, 정체성, 배경 등의 차이를 **인정**하고
서로를 **존중**하겠습니다.

둘,



획일적인 평등보다 개인의 특성과 상황을
배려하는 조직 문화를 만들어 가겠습니다.

셋,



성별 고정관념 없이 개인의 **역량**과
전문성을 인정하겠습니다.

넷,



누구나 **존중**받고 **공정**하게 평가받는
조직 문화를 함께 만들어 가겠습니다.

다섯,



성평등한 조직 문화의 시작은
‘대화’임을 기억하겠습니다.

여섯,



다양한 사람들과 적극적으로 **소통**하며
대화의 기회를 넓혀 가겠습니다.

일곱,



다른 사람을 **이해**하고 **존중**하는 태도를
나부터 **실천**하겠습니다.

성평등한 조직문화는 제도뿐 아니라 일상 속 **작은 실천**에서 시작됩니다.
작은 실천이 **조직 문화**를 바꾸고, 조직 문화의 변화가
더 나은 지역사회를 만들어 갑니다.



성평등가족부



인천여성가족재단

성평등가족부 지정
인천양성평등센터